



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**



**REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU ERASMUS +
Diverse but One -Różni w Jedności (Diverse but One -Different in Unity)
REALIZOWANEGO W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 48
IM. ADAMA PRÓCHNIKA W WARSZAWIE
W RAMACH AKCJI:
KA 122-SCH – KRÓTKOTERMINOWE PROJEKTY
NA RZECZ MOBILNOŚCI UCZNIÓW I KADRY W SEKTORZE EDUKACJI SZKOLNEJ**

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu *Diverse but One - Różni w Jedności*.
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są u Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 48 w Warszawie Pani Justyny Nowaczek, u nauczyciela - koordynatora projektu Pani Magdaleny Lenart, na tablicy informacyjnej w pokoju nauczycielskim oraz stronie szkoły w zakładce Erasmus +.

2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt Erasmus+ o numerze 2024-1-PL01-KA122-SCH-000198553 i tytule „Diverse but One-Różni w Jedności” realizowany jest w Szkole Podstawowej Nr 48 im. Adama Próchnika w Warszawie w okresie od 10. 12. 2024 do 09. 06. 2026 r
2. Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach akcji **KA 122-SCH – KRÓTKOTERMINOWE PROJEKTY NA RZECZ MOBILNOŚCI UCZNIÓW I KADRY W EDUKACJI SZKOLNEJ**
3. Projekt zakłada 13 mobilności nauczycielskich obejmujących udział w kursach metodycznych (1), specjalistycznych z obszaru nowych technologii (2) oraz językowych (11).
4. Uczestnicy zostaną objęci przygotowaniem kulturowym oraz językowym (18 miesięczny stacjonarny kurs języka angielskiego odbywający się w szkole SP 48)

5. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski.
6. Projekt skierowany jest do nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 48 w Warszawie zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym gronie.
7. Udział w projekcie jest bezpłatny.

3. CELE PROJEKTU

1. Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych. Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli, uczniów oraz wizerunek szkoły. Przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabędzie nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka, a kontakty międzynarodowe nawiązane przez nauczycieli i uczniów sprawią, że szkoła nabierze europejskiego charakteru. Zrealizowane działania mają na celu podniesienie prestiżu szkoły w środowisku lokalnym podczas gdy dołączenie do społeczności eTwinning zaakcentuje istnienie szkoły na arenie międzynarodowej.
2. W obliczu zróżnicowania profili uczniów potrzebą SP 48 jest rozwijanie kompetencji metodycznych i językowych kadry, aby osiągnąć jak najwyższy poziom nauczania. Dzięki mobilnościom związanym z tematyką nowoczesnych technologii nasi nauczyciele wzbogacą swój warsztat o najnowsze narzędzia TIK oraz metody aktywizujące. Działanie to powinno przełożyć się na wyniki nauczania oraz rezultaty egzaminów końcowych naszych uczniów.
3. W związku ze stopniowym przeobrażaniem się naszej szkoły w placówkę o charakterze międzynarodowym naszym celem jest zaznajomienie uczniów ze zjawiskiem wielokulturowości oraz wyeliminowanie jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i przemocy mogącej występować w tego typu środowisku.

4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Dyrektor szkoły powołuje zespół rekrutacyjny. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły. W składzie zespołu rekrutacyjnego obecny jest zgodnie z rekomendacjami AN przedstawiciel Rady Rodziców.

Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

5. ZASADY REKRUTACJI

I. Warunki ogólne:

Rekrutacja ma charakter potwierdzająco-uzupełniający. We wrześniu 2023 pomysłodawca udziału szkoły w naborze do projektu Erasmus+ Mobilność Kadry, obecny koordynator projektu Pani Magdalena Lenart ogłosiła podczas posiedzenia Rady Pedagogicznej nabór zainteresowanych tą inicjatywą, co jest to udokumentowane w protokole z zebrania Rady Pedagogicznej z dnia 13.09.2023r. W pokoju nauczycielskim przez miesiąc udostępniano materiały promujące program Erasmus+. W wyniku podjętych działań wyłoniła się grupa 13 zainteresowanych nauczycieli, którzy brali później udział w przygotowaniu wniosku. W trakcie roku 3 zadeklarowane osoby zrezygnowały z udziału.

Rekrutacja ma na celu uzupełnienie zespołu projektowego o brakujące 3 osoby oraz stworzenie listy rezerwowej.

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 48 w Warszawie podjęte zostaną następujące działania:

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim, na stronie szkoły oraz w dzienniku elektronicznym Librus. Zgodnie z przyznaniem dofinansowania w mobilnościach udział weźmie kadra edukacyjna szkoły.
2. Ogłoszenie rekrutacji zaplanowanej w terminie od 17.01.25 do 17.02.2025r.
3. Przedłożenie wypełnionych formularza i ankiety rekrutacyjnych (załączniki 1 oraz 2 do regulaminu) Dyrektorowi szkoły przez nauczycieli zainteresowanych udziałem w projekcie (ostateczny termin złożenia ankiety upływa z dniem 17.02.2025r).

Podczas rekrutacji brane będą pod uwagę kryteria opisane w pkt. II. Na wybór uczestników nie będzie miało wpływu ich wyznanie, światopogląd, pochodzenie, itp. W projekcie mogą wziąć udział na tych samych zasadach zarówno mężczyźni, jak i kobiety. Nauczyciele mają prawo wglądu w dokumentację rekrutacyjną ich dotyczącą.

II. Kryteria szczegółowe i dodatkowe

Podczas procesu rekrutacji nauczyciele będą wybrani na podstawie następujących kryteriów z przypisaną punktacją:

1. motywacja kandydata do udziału w projekcie wynikająca z treści formularza zgłoszeniowego zał.1 oraz ankiety rekrutacyjnej zał.2 [1-30],
2. dotychczasowy staż pracy w naszej szkole [1-5],
3. dotychczasowe zaangażowanie w opracowanie projektu oraz w działania z nim związane - część nauczycieli była zaangażowana w działania związane z projektem już od momentu powstawania wniosku aplikacyjnego, dlatego też będzie to dodatkowym atutem w procesie rekrutacji. [1-5].

Znajomość języka angielskiego

Stopień znajomości języka angielskiego nie będzie stanowił kryterium wyboru. W rekrutacji mogą wziąć udział nauczyciele bez względu na wiek oraz ze znajomością języka na poziomie A0.

Podczas trwania projektu wezmą oni udział w 10 miesięcznym kursie językowym odbywającym się w szkole, w ramach którego zdążą się w stopniu podstawowym przygotować do mobilności. Pozostali nauczyciele znający lepiej język angielski odbędą stosowny test poziomujący ustalający ich poziom zaawansowania na podstawie skali CEFR na początku kursu i również podejmą zajęcia mające na celu pogłębienie ich stanu wiedzy.

W kursach specjalistycznych i metodycznych, gdzie wymagana jest znajomość języka na poziomie B1 wezmą udział tylko anglistki posługujące się wyższym poziomem, stąd w ich przypadku nie ma potrzeby przeprowadzania testu poziomującego.

III. Ocena kandydatów

1. Punkty uzyskane z kryterium II zostaną do siebie dodane, suma będzie stanowiła o wyniku rekrutacji. Nauczyciele z największą ilością punktów, zostaną zakwalifikowani do projektu i wpisani na listę rankingową, osoby pozostałe zostaną wpisane na listę rezerwową.
2. Ocena kandydatów zostanie dokonana przez szkołę na podstawie opisanych w pkt. II kryteriów i zamieszczona w protokole.
3. Ocena niezwłocznie po sporządzeniu protokołu z rekrutacji zostanie ogłoszona poprzez wywieszenie listy rankingowej w przestrzeni publicznej szkoły oraz zamieszczenie informacji w LIBRUSIE – e-dzienniku.
4. Nauczyciele przystępujący do programu podpisują umowę uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
5. Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji.
6. Lista uczestników projektu zakwalifikowanych do udziału w kursach oraz lista rezerwowa zostanie podana do publicznej wiadomości do 21.02.2025r.
7. Nauczyciele mają prawo wglądu w dokumentację rekrutacyjną ich dotyczącą. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo do odwołania w terminie 7 dni od momentu ogłoszenia listy rankingowej.
8. Ostateczna lista zakwalifikowanych zostanie opublikowana 28.02.2025r.
9. Osoby wpisane na listę rezerwową będą mogły wziąć udział w projekcie w przypadku zwolnienia się w nim miejsca. Dobór do projektu osób z listy rezerwowej będzie następował w kolejności wg ilości uzyskanych punktów.

IV. Procedura w przypadku niepowodzenia rekrutacji i naboru dodatkowego

1. W razie niepowodzenia rekrutacji z powodu zbyt małej ilości zgłoszeń lub wycofania się uczestnika lub innych zaistniałych okoliczności szkoła zastrzega sobie możliwość ogłoszenia dodatkowego naboru.
2. Nabór dodatkowy może być prowadzony w trybie przyspieszonym, tj. bez zachowania terminu min. 2 tygodni przyjmowania zgłoszeń.
3. W przypadku jednakowej ilości punktów kilku osób, co utrudniłoby wyłonienie właściwej ilości uczestników, ustala się, iż wyższą wagę przy ocenie będzie miała ocena z motywacji niż średnia ocen.

V. Wymagane dokumenty

1. Na etapie rekrutacji:
 - a. Formularz rekrutacyjny– deklaracja uczestnictwa. (zał.1)
 - b. Klauzula informacyjna oraz Oświadczenie uczestnika Projektu dot. przetwarzania danych osobowych (zał.1)
 - c. Ankieta rekrutacyjna (zał.2)

VI. Prawa i obowiązki uczestników projektu

Każdy uczestnik projektu zobowiązany jest do:

- 1.Przestrzegania regulaminu uczestnictwa w projekcie oraz zapisów wynikających z podpisanej umowy z organizacją wysyłającą;
- 2.Udziału w zajęciach przygotowawczych z zakresu: językowego, kulturowego, organizacyjnego;
- 3.Uczestnictwa we spotkaniach informacyjnych organizowanych przez koordynatora w czasie trwania projektu zarówno przed wyjazdem, w czasie wyjazdu, jak i po powrocie;
- 4.Przygotowania i złożenia wymaganego zapisami umowy z uczestnikiem raportu w systemie Mobility Tool;
- 5.Uczestniczenia w spotkaniach promocyjnych upowszechniających rezultaty projektu;
- 6.Bezwzględnego przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa podczas podróży, udziału w programie, przebywania na terenie miejsca zakwaterowania i podczas spędzania czasu wolnego;
- 7.Posiadania ważnych dokumentów uprawniających do pobytu za granicą, tj. ważny dowód osobisty lub paszport, dokumentów upoważniających do korzystania z bezpłatnej opieki medycznej – Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego;
- 8.Terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
9. Odpowiedzialnego uczestnictwa w kursie podczas mobilności celem otrzymania po jego ukończeniu certyfikatu Europass Mobility Certificate konieczne min.80% obecności na zajęciach;
- 10.Tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu; w przypadku prekursorów nowych metod - dzielenia się wiedzą i prezentacji praktycznych sposobów jej wykorzystania we własnej pracy dydaktycznej, poprzez prowadzenie lekcji otwartych, szkolenia Rady Pedagogicznej oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod
- 11.Promowania projektu wśród społeczności szkolnej, lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
12. Doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK;
- 13.Godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

VII. Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Szkoła zastrzega sobie możliwość wykluczenia uczestnika z projektu w przypadku naruszenia niniejszego Regulaminu lub zasad współżycia społecznego.

2. Uczestnik ma prawo do rezygnacji z projektu bez ponoszenia odpowiedzialności finansowej w przypadku gdy:

a) rezygnacja została zgłoszona na piśmie do Dyrektora szkoły w terminie do 5 dni po zakończeniu procesu rekrutacyjnego bez podania przyczyny,

b) rezygnacja nastąpiła z ważnych powodów osobistych lub zdrowotnych, działania siły wyższej i organizacja wysyłająca została zawiadomiona w terminie do 5 dni od zaistnienia przyczyny powodującej konieczność rezygnacji. Przyczyna rezygnacji nie może być znana przez uczestnika w momencie złożenia formularza zgłoszeniowego do projektu. Rezygnacja musi być złożona na piśmie, do którego należy dołączyć zaświadczenie (dowód) dot. sytuacji ją powodującej (np. zwolnienie lekarskie).

1. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału w projekcie (z wyłączeniem okoliczności których mowa w pkt. 2) lub wykluczenia z projektu, uczestnik zobowiązany jest do zwrotu otrzymanych materiałów dydaktycznych, szkoleniowych, innych otrzymanych w ramach projektu najpóźniej w chwili złożenia pisemnej rezygnacji na wniosku będącym załącznikiem nr 3.
2. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie z przyczyn nieuzasadnionych uczestnik może zostać obciążony kosztami poniesionymi na organizację jego udziału w projekcie.
3. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.

VIII. Postanowienia końcowe

1. Z posiedzenia zespołu rekrutacyjnego zostanie sporządzony protokół, zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu. Ww. lista zostanie wywieszona na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz opublikowana na szkolnej stronie internetowej w zakładce „Erasmus+” nie później niż

2. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.

3. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z przedstawiciela dyrekcji szkoły, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu.

4. Regulamin obowiązuje od dnia ogłoszenia.

Koordynator projektu

Magdalena Lenart

